

绵阳市国资国企改革专项小组文件

绵国改办〔2021〕3号

绵阳市国资国企改革专项小组办公室 关于印发《落实国企改革三年行动重点改革 任务评估工作实施方案》的通知

各县（市、区）、园区国资办、各市属企业、综改试点企业：

为贯彻落实《绵阳市国有企业深化改革三年行动实施方案（2020-2022年）》（绵委办发〔2021〕7号）文件精神，确保2021年各项改革任务全面启动，年底前完成70%，2022年9月底前全面完成，现将《落实国企改革三年行动重点改革任务评估工作实施方案》予以印发，请认真贯彻执行。

附件：落实国企改革三年行动重点改革任务评估工作实施方案

绵阳市国资国企改革专项小组办公室
(绵阳市国资委代章)

2021年9月14日



附件

落实国企改革三年行动重点改革任务 评估工作实施方案

为落实国企改革三年行动实施方案中关于建立考核评估机制的有关要求，根据国务院国有企业领导小组和省国资委有关文件和会议精神，指导推动县（市、区）、园区和市属国有企业抓好国企改革三年行动各项改革任务的落实落地，制定本方案。

一、总体思路

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会，省委十一届七次、八次、九次全会和全省国资国企改革工作会议，市委七届九次、十次、十一次全会精神，落实市委、市政府安排部署，根据国企改革三年行动实施方案的有关要求，充分发挥评估工作引导和督促作用，推动各项改革举措落实落地。

二、基本原则

（一）全面压实责任。切实推动各地、各企业把深化国企改革作为重大政治责任，逐级压实责任、层层传导压力，确保国企改革三年行动各项任务落实到位。

（二）抓好重点任务。聚焦重要领域和关键环节，抓重点、补短板、强弱项，推动重点改革任务取得实质性成果。综改试点

企业要在落实规定任务基础上，结合综改方案推进，成为标杆。

（三）突出量化考核。按照可衡量、可考核、可检验、要办事的要求，重点考核评估改革效果和实绩，提升考核评估的科学性和精准性，确保客观公正。

三、评估内容

评估对象为县（市、区）、园区和市属国有企业，原则上每半年开展一次落实三年行动方案情况评估，到2022年底结束。评估内容主要根据国企改革三年行动实施方案和工作台账中明确的重点改革任务确定，其中，**在完善中国特色现代企业制度方面**，重点评估制定前置事项清单、党建工作写进公司章程、加强董事会建设（外部董事原则上占多数）以及落实董事会职权等；**在优化国有经济布局方面**，重点评估压缩管理层级，开展“处僵治困”专项工程，剥离国有企业办社会职能解决历史遗留问题等；**在提升企业核心竞争力方面**，重点评估强化内控制度建设、防范化解债务风险、提升自主创新能力等；**在健全市场化经营机制方面**，重点评估推行经理层成员任期制和契约化管理、推行市场化用工和绩效考核、完善市场化薪酬分配机制、灵活开展多种方式中长期激励等；**在完善以管资本为主的国有资产监管体制方面**，重点评估国资监管机构职能转变、国有企业分层分类监管和分类考核、推进经营性国有资产集中统一监管等；**在加强国有企业党的领导党的建设方面**，重点评估建立完善第一议题制度和推进党建工作与生产经营深度融合、开展党建工作责任制考核等。

四、评估方式

县（市、区）、园区和市属国有企业要根据评估指标体系明确的共性指标、专项指标、个性指标完善本地本企业工作台账。每月底向市国资国企改革专项小组办公室报送自评报告和评估指标完成进度，重点反映改革工作整体情况、规定动作和自选动作等具体改革举措落实情况、遇到的重点难点问题和解决思路，以及下一步工作安排部署。专项小组办公室通过实地调研等方式开展评估，对关键指标进行打分排序，形成评估结果。

五、结果运用

市国资国企改革专项小组办公室按要求对推进力度大、改革成效好、评估结果佳的地方和企业给予通报表扬和宣传报道，对改革过程中形成的优秀经验进行推广，对推进不力、评估结果较差的地方和企业发函提醒，督促整改，并通过调研、抽查等方式进行复核。

- 附件：1. 2021 年落实国企改革三年行动重点改革任务评估表（市属企业）
2. 2021 年落实国企改革三年行动重点改革任务评估表（县市区、园区）

附件 1-1

2021 年落实国企改革三年行动重点改革任务评估表（市属企业）

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
共性指标						
一、总体要求和首要任务	学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述，全面贯彻落实党中央、国务院有关决策部署，做强做优做大国有资本和国有企业，切实增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。	1	集团公司每年制定学习计划，至少安排 1 次集中培训，推动学习宣传贯彻工作进企业，确保统一思想、学以致用、上下贯通、全面覆盖。	1	一级企业及各级子企业中，开展不少于一次集中培训的企业户数占比达到 100% 得 1 分；否则得 0 分。	
二、完善中国特色现代企业制度，全面提升企业治理水平	建立各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。	2	国有企业形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构，建立完善“三重一大”决策机制和各治理主体运行机制。	1	一级企业及子企业法人治理结构完善，建立完善“三重一大”决策机制和各治理主体运行机制的企业户数占比为 100% 得 1 分；否则得 0 分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
二、完善中国特色现代企业制度，全面提升企业治理水平	把党的领导融入公司治理各环节实现制度化、规范化、程序化。	3	落实党的领导融入公司治理，集团公司和子企业结合不同层级、不同类型企业实际制定党组织前置研讨重大经营管理事项清单，党建工作写进公司章程，党组织书记、董事长原则上实现“一肩挑”。	3	一级企业及子企业制定了党组织前置研讨重大经营管理事项清单、党建工作写进公司章程、党组织书记、董事长实现“一肩挑”（特殊情况除外）的企业户数占比为100%得3分；否则得0分。	
	强化董事会建设，落实董事会职权。	4	强化对行权情况的分析研判，落实董事会工作报告制度和董事差异化考核评价。	1	对重要子企业董事会行权情况开展分析研判，落实董事会工作报告制度和差异化考核评价的户数占比为100%得1分；否则得0分。	
		5	董事会应建尽建、配齐建强，董事会外部董事配备全覆盖，原则上“外大于内”。	3	董事会应建尽建，外部董事占多数的企业户数占比低于50%得0分；50%~70%得2分；70%及以上得3分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
二、完善中国特色现代企业制度，全面提升企业治理水平	强化董事会建设，落实董事会职权。	6	国有企业重要子企业，特别是综改试点企业，在实现董事会规范运作基础上，全面依法落实董事会各项权利。	2	全面落实董事会职权的重要子企业（包括综改试点企业）户数占比低于60%得0分；60%~70%得1分；70%及以上得2分。	
	加强监事会建设，发挥“内设外派”监事会制度优势	7	发挥监事会法人治理和出资人监督职能，聚焦“三重一大”事项开展全过程监督，实现成果运用，重大事项、重要情况、重大风险和违法违纪违规行为“一事一报告”。	1	落实全过程监督、成果运用和“一事一报告”机制的得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
二、完善中国特色现代企业制度，全面提升企业治理水平	保障经理层依法行权履职	8	建立董事会向经理层授权的管理制度，依法明确授权原则、管理机制、事项范围、权限条件、责任追究等，建立授权清单，充分发挥经理层经营管理作用，落实总经理对向董事会报告的工作机制。	1	建立董事会向经理层授权的管理制度的得1分；否则得0分。	
	夯实中国特色现代企业制度建设基础	9	全面完成公司制改革。	1	一级企业及各级子企业中，已完成的户数占比为100%得1分；否则得0分。	
		10	将董事会建设、健全市场化经营机制等改革要求纳入公司章程并完成修订，实现成果固化。	1	一级企业及各级子企业中，已按要求完成章程修订的户数占比为100%得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
三、把准国资功能定位，优化国有经济结构布局	服务中国科技城和社会主义现代化绵阳建设	11	融入成渝地区双城经济圈建设等国家战略，与县市区、园区属企业开展合作，落实招商引资和重点项目建设任务。	1	按要求完成年度工作任务的得1分；否则得0分。	
	推动国有资本向重要行业和关键领域集中	12	编制“十四五”规划，完成主业界定，推动国有资本向全市现代工业、现代服务业、现代农业的产业链中高端集聚，向提供公共服务、应急能力建设和公益性等重要行业和关键领域集中，向前瞻性战略性新兴产业集中。	1	完成“十四五”规划编制，落实主业界定，持续推动国有资本向重要行业和关键领域集中得1分；否则得0分。	
		13	强化企业内部同质化业务整合重组，“一企一策”形成实施方案。	3	根据经审定的实施方案完成年度任务的得3分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
三、把准国资功能定位,优化国有经济结构布局	开展“处僵治困”专项工程	14	形成工作清单,管理层级原则上压缩到三级以内。	1	除特殊情况外,管理层级已压缩到三级以内的得1分;否则得0分。	
		15	形成工作清单,基本完成僵尸企业处置工作。	2	完成僵尸企业处置的占比低于90%得0分;90%及以上得2分。	
		16	形成工作清单,处置不具备竞争优势、缺乏发展潜力的非主营业务(企业)、长期亏损企业和低效无效资产、闲置资产。	2	完成处置的占比低于50%得0分;50%~70%得1分;70%及以上得2分。	
	剥离国有企业办社会职能解决历史遗留问题全面收官	17	做好“三供一业”、市政社区分离移交、所办医疗教育机构深化改革收尾工作,退休人员社会化管理常态化。	1	完成相关工作的得1分;未完成的得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
三、把准国资功能定位，优化国有经济结构布局	剥离国有企业办社会职能解决历史遗留问题全面收官	18	剥离企业办社会职能解决历史遗留问题全面收官。	1	落实相关工作的得1分；未完成的得0分。	
四、贯彻高质量发展要求，提升企业核心竞争力	强化企业内部管理	19	落实总法律顾问制度，构建有效运行的合规管理体系。	1	落实总法律顾问制度，开展合规管理体系建设的得1分；未开展的得0分。	
		20	落实国有企业内控体系建设与监督工作的相关要求，建立健全以风险管理为导向、合规管理为重点，严格、规范、全面、有效的内控体系。	2	开展此项工作的得2分；未开展的得0分。	
		21	加强信息化建设，实现决策和执行可控制、可追溯、可检查，减少人为违规操纵因素。推动企业数字化转型。落实信息公开。	1	完成信息化建设，开展数字化转型工作；信息公开覆盖率达到70%的得1分；未落实的得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
四、贯彻高质量发展要求，提升企业核心竞争力	强化企业内部管理	22	落实违规经营投资责任追究办法，建立覆盖集团公司及各级次子企业的责任追究体系和工作机制。	1	完成此项工作的得1分；否则得0分。	
	防范化解债务风险	23	建立到期债务风险预警与处置工作机制，大力压减“两金”，消化存量债务。	3	已建立到期债务风险预警与处置工作机制，开展“两金”压减，消化存量债务的得3分；未落实的得0分。	
		24	将防范化解债务风险任务、重点项目推进情况纳入企业负责人经营业绩考核指标体系。	1	已纳入的得1分；未纳入的得0分。	
五、积极稳妥深化混合所有制改革，深度转换经营机制	分层分类深化混合所有制改革	25	集团公司对下属企业混改进行研究评估，指导具备条件的企业“一企一策”制定方案，成熟一个推进一个。	1	一级企业对下属企业混改进行研究评估（含已混改企业成效评估和未混改企业的混改可行性研究评估）的得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
五、积极稳妥深化混合所有制改革，深度转换经营机制	加强对混合所有制改革全过程的监督	26	加强对混合所有制改革全过程的监督，防止国有资产流失。	1	开展此项工作得1分；否则得0分。	不涉及混改的企业，26.27.28三项分值计入个性指标分值。
	推动混合所有制企业深度转换经营机制	27	引入高匹配度、高认同感、高协同性的战略投资者。	1	开展此项工作得1分；否则得0分。	
		28	在混改企业建立灵活高效的市场化经营机制，加强混改企业党建工作，在资本层面融合的同时，实现机制融合、	1	开展此项工作，形成相关制度文件的得1分；否则得0分。	
六、健全市场化经营机制，激发企业发展活力	深化劳动、人事、分配三项制度改革，破除利益固化的藩篱，真正实现管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。	29	落实经理层成员任期制、契约化管理，劳动用工市场化改革，收入分配市场化改革、中长期激励和劳动效率、人工成本投入产出率等指标。	6	按照绵阳市国资国企体制改革专项小组办公室《关于进一步深化“三项制度”改革的通知》（绵国改办〔2021〕2号）文件中的评估要求执行。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
六、健全市场化经营机制，激发企业发展活力	灵活开展多种方式的中长期激励	30	集团公司对子公司实施的国有控股上市公司股权激励、国有科技型企业股权和分红激励、国有控股混合所有制企业骨干员工持股进行梳理评估。	1	一级企业对下属企业中长期激励进行研究评估(含已开展中长期激励企业成效评估和未开展中长期激励企业的可行性研究评估)的得1分;否则得0分。	
七、全面加强党的领导和党的建设，打造具有科技城特色国企党建品牌	加强国有企业党的政治建设	31	建立和落实第一议题制度，国有企业各级党组织把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神作为第一议题，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员干部培训的第一课堂。	1	一级企业及各级子企业建立和落实第一议题制度的占比为100%的得1分;否则得0分。	
		32	建立和落实跟进督办制度，健全国有企业贯彻落实党中央重大决策部署的机制。	1	一级企业建立和落实跟进督办制度的占比为100%的得1分;否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
七、全面加强党的领导和党的建设，打造具有科技城特色国企党建品牌	推进党建工作与生产经营深度融合	33	开展党建工作责任制考核，突出党建工作成果转化为改革发展成效的考核内容，将党建考核情况纳入企业负责人经营业绩考核指标体系。	2	一级企业及各级子企业按要求开展党建工作责任制考核的占比为 100%的得 2 分；否则得 0 分。	
		34	推进国企党建品牌建设。	1	开展此项工作的得 1 分；否则得 0 分。	
	加强国有企业领导班子和人才队伍建设	35	坚持国有企业领导人员“20 字”标准，健全党管干部、党管人才、选贤任能制度，完善区别于党政领导干部，符合市场经济规律和企业家成长规律的国有企业领导人员管理机制。	1	开展此项工作的得 1 分；否则得 0 分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
七、全面加强党的领导和党的建设，打造具有科技城特色国企党建品牌	加强国有企业领导班子和人才队伍建设	36	落实“青年企业家培养工程”，选配高素质专业化年轻干部。建成管理、技术、技能等多个序列并行的人才晋升通道和薪酬体系，落实吸引和留住关键岗位核心骨干人才、优秀年轻人才的各项措施。	1	开展此项工作的得1分；否则得0分。	
	持续深入推进全面从严治党	37	推动巡视巡察和审计反馈问题整改，完善和落实全面从严治党责任制度，排查更新廉洁风险点，落实防控措施，从严从实开展党风廉政责任制年度考核。加强监督检查，严防“四风”反弹。每年至少组织1次廉政教育。	2	开展相关工作的得2分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
七、全面加强党的领导和党的建设，打造具有科技城特色国企党建品牌	建立容错纠错机制，激励企业领导干部担当作为	38	落实“三个区分开来”要求，坚持公私分明、功过厘清，落实尽职合规免责事项清单。	1	落实尽职合规免责要求的得1分；否则得0分。	
八、组织实施和保障机制	制定落实方案	39	集团公司履行主体责任，主要负责人要履行第一责任人职责，完善工作推进机制，制定完善本企业改革三年行动实施方案和工作台账。	1	一级企业制定完善三年行动实施方案及工作台账的得1分；否则得0分。	
	强化督查考核	40	对国企改革三年行动落实情况开展专项督查或抽查，并将其作为考核的重要内容。	1	开展相关工作的得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
八、组织实施和保障机制	营造良好氛围	41	宣传国资国企改革发展、服务中国科技城和社会主义现代化绵阳建设、履行社会责任等方面的典型经验、先进个人和重大成就，营造改革发展良好舆论氛围。	1	开展相关工作的得1分；否则得0分。	
小计				60		
专项指标						
主要经济指标		42	长虹控股营业收入突破1100亿元，利润总额达到7.6亿元；九洲集团营业收入突破330亿元，利润总额达到5.4亿元。	2	长虹、九洲已完成指标的得2分；未完成的得0分	
强化企业内部管理		43	开展全面预算管理制度试点。	1	长虹、九洲已开展相关工作的得1分；未开展的得0分。	
推进企业创新发展		44	新增3个省级以上创新研发平台。	1	长虹2个，九洲1个。已开展相关工作的得1分；未开展的得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
推进企业创新发展		45	开展对标行业一流企业管理提升行动。	2	长虹、九洲已开展相关工作的得2分；未开展的得0分。	
		46	年度研发投入强度不低于3%，下属重点企业达到5%以上。	1	长虹、九洲已开展相关工作的得1分；未开展的得0分。	
提升资产证券化水平		47	推动四川华丰、四川爱联、湖山电器、长虹新能源4户企业上市。	2	长虹、九洲按年度工作进度落实的得2分；否则得0分。	
深化投融资平台公司改革		48	加强内控体系建设，规范投融资行为，严控债务风险，加快市场化转型。	3	绵投、科发、交发、教投已开展此项工作得3分；否则得0分。	
深入推进国企改革专项工程（涉及长虹下属四川华丰、四川爱联、长虹电源、长虹新能源、长虹格润，九洲下属九洲导航、湖山电器、科瑞软件、九洲防控，科发下属六合特材，交发下属高农司。）		49	推进“双百行动”“科改示范行动”“天府国企综改行动”“1+N”改革树标行动企业综合改革方案及工作台账中具体改革措施落地落实。	3	长虹、九洲、科发、交发推动纳入专项工程的企业完成年度改革任务的得3分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
	深入推进国企改革专项工程（涉及长虹下属四川华丰、四川爱联、长虹电源、长虹新能源、长虹格润，九洲下属九洲导航、湖山电器、科瑞软件、九洲防控，科发下属六合特材，交发下属高农司。	50	在国省市综合改革试点企业实行工资总额单列管理，不列入集团公司工资总额预算基数。	1	完成此项工作得1分；否则得0分。	
	优化管资本的方式手段	51	将绵投集团打造成国内一流的国有资本投资运营公司，争创主体信用AAA级企业，将科发集团打造成为国内一流的产业投资集团。	2	绵投、科发开展此项工作得2分；否则得0分。	
		52	加强授权放权效果评估，实行动态调整，推动对下属企业实行再授权。	1	长虹、九洲已对下属企业实行再授权的得1分；未开展的得0分。	
	完善国有资产监管体系	53	完善境外资产内部管理制度，加强境外资产管理，规范境外投资行为。	1	长虹、九洲、国兴开展此项工作得1分；否则得0分。	

改革任务	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
小计			20		涉及专项指标的企业完成对应改革事项后，此部分剩余分值计入个性指标分值。
个性指标					
体现各企业特色的具体改革工作完成情况	54	落实各企业实施方案和工作台账中明确的本企业特色改革任务	20	相关工作已全部启动，完成率在 50%以下的得 0 分，50%~70%的得 10 分，70%及以上的得 20 分。	
合计			100		

附件 1-2

2021 年落实国企改革三年行动重点改革任务评估表(县市区、园区)

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
共性指标						
一、总体要求和首要任务	学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述，全面贯彻落实党中央、国务院有关决策部署，做强做优做大国有资本和国有企业，切实增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。	1	每年制定学习计划，至少安排 1 次集中培训，推动学习宣传贯彻工作进企业，确保统一思想、学以致用、上下贯通、全面覆盖。	1	开展不少于一次集中培训，国有企业实现全覆盖的得 1 分；否则得 0 分。	
二、完善中国特色现代企业制度，全面提升企业治理水平	建立各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。	2	国有企业形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构，建立完善“三重一大”决策机制和各治理主体运行机制。	2	一级企业及子企业法人治理结构完善，建立完善“三重一大”决策机制和各治理主体运行机制的企业户数占比为 100%得 2 分；否则得 0 分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
二、完善中国特色现代企业制度，全面提升企业治理水平	把党的领导融入公司治理各环节实现制度化、规范化、程序化。	3	落实党的领导融入公司治理，集团公司和子企业结合不同层级、不同类型企业实际制定党组织前置研讨重大经营管理事项清单，党建工作写进公司章程，党组织书记、董事长原则上实现“一肩挑”。	4	一级企业及子企业制定了党组织前置研讨重大经营管理事项清单、党建工作写进公司章程、党组织书记、董事长实现“一肩挑”（特殊情况除外）的企业户数占比为100%得4分；否则得0分。	
	强化董事会建设，落实董事会职权。	4	强化对行权情况的分析研判，落实董事会工作报告制度和董事差异化考核评价。	1	对企业董事会行权情况开展分析研判，落实董事会工作报告制度和差异化考核评价的户数占比为100%得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
二、完善中国特色现代企业制度，全面提升企业治理水平	强化董事会建设，落实董事会职权。	5	董事会应建尽建、配齐建强，董事会外部董事配备全覆盖，原则上“外大于内”。	2	董事会应建尽建，外部董事占多数的企业户数占比低于50%得0分；50%~70%得1分；70%及以上得2分。	
		6	国有企业重要子企业，在实现董事会规范运作基础上，全面依法落实董事会各项权利。	1	全面落实董事会职权的重要子企业户数占比低于70%得0分；70%及以上得1分。	
	加强监事会建设，发挥“内设外派”监事会制度优势	7	发挥监事会法人治理和出资人监督职能，聚焦“三重一大”事项开展全过程监督，实现成果运用，重大事项、重要情况、重大风险和违法违规违纪违规行为“一事一报告”。	1	落实全过程监督、成果运用和“一事一报告”机制的得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
二、完善中国特色现代企业制度，全面提升企业治理水平	保障经理层依法行权履职	8	建立董事会向经理层授权的管理制度，依法明确授权原则、管理机制、事项范围、权限条件、责任追究等，建立授权清单，充分发挥经理层经营管理作用，落实总经理对向董事会报告的工作机制。	1	建立董事会向经理层授权的管理制度的得1分；否则得0分。	
	夯实中国特色现代企业制度建设基础	9	全面完成公司制改革。	1	一级企业及各级子企业中，已完成的户数占比为100%得1分；否则得0分。	
		10	将董事会建设、健全市场化经营机制等改革要求纳入公司章程并完成修订，实现成果固化。	1	一级企业及各级子企业中，已按要求完成章程修订的户数占比为100%得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
三、把准国资功能定位,优化国有经济结构布局	推动国有资本向重要行业和关键领域集中	11	编制“十四五”规划,完成主业界定,推动国有资本向全市现代工业、现代服务业、现代农业的产业链中高端集聚,向提供公共服务、应急能力建设和公益性等重要行业和关键领域集中,向前瞻性战略性新兴产业集中。	1	完成“十四五”规划编制,落实主业界定,持续推动国有资本向重要行业和关键领域集中得1分;否则得0分。	
		12	开展同质化业务整合重组。	1	开展此项工作的得1分;否则得0分。	
	开展“处僵治困”专项工程	13	管理层级原则上压缩到三级以内。	1	除特殊情况外,管理层级已压缩到三级以内的得1分;否则得0分。	
		14	基本完成僵尸企业处置工作。	1	完成僵尸企业处置的占比低于90%得0分;90%及以上得1分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
三、把准国资功能定位，优化国有经济结构布局	开展“处僵治困”专项工程	15	处置不具备竞争优势、缺乏发展潜力的非主营业务（企业）、长期亏损企业和低效无效资产、闲置资产。	2	完成处置的占比低于50%得0分；50%~70%得1分；70%及以上得2分。	
	剥离国有企业办社会职能解决历史遗留问题全面收官	16	退休人员社会化管理实现常态化，做好管理服务关系移交、党员组织关系转接和人事档案移交。做好剥离国有企业办社会职能解决历史遗留问题其他工作收尾。	1	完成相关工作的得1分；未完成的得0分。	
四、贯彻高质量发展要求，提升企业核心竞争力	强化企业内部管理	17	构建有效运行的合规管理体系。	1	开展合规管理体系建设的得1分；未开展的得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
四、贯彻高质量发展要求，提升企业核心竞争力	强化企业内部管理	18	落实国有企业内控体系建设与监督工作的相关要求，建立健全以风险管理为导向、合规管理为重点，严格、规范、全面、有效的内控体系。	3	开展此项工作的得3分；未开展的得0分。	
		19	加强信息化建设，实现决策和执行可控制、可追溯、可检查，减少人为违规操纵因素。推动企业数字化转型。落实信息公开。	1	完成信息化建设，开展数字化转型工作；信息公开覆盖率达到70%的得1分；未落实的得0分。	
	防范化解债务风险	20	建立到期债务风险预警与处置工作机制，大力压减“两金”，消化存量债务。	3	已建立到期债务风险预警与处置工作机制，开展“两金”压减，消化存量债务的得3分；未落实的得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
四、贯彻高质量发展要求，提升企业核心竞争力	防范化解债务风险	21	将防范化解债务风险任务、重点项目推进情况纳入企业负责人经营业绩考核指标体系。	1	已纳入的得1分；未纳入的得0分。	
	深化投融资平台公司改革	22	加强内控体系建设，规范投融资行为，严控债务风险，加快市场化转型。	2	开展此项工作的得2分；否则得0分。	
五、积极稳妥深化混合所有制改革，深度转换经营机制	分层分类深化混合所有制改革	23	集团公司对下属企业混改进行研究评估，指导具备条件的企业“一企一策”制定方案，成熟一个推进一个。	1	一级企业对下属企业混改进行研究评估（含已混改企业成效评估和未混改企业的混改可行性研究评估）的得1分；否则得0分。	
	加强对混合所有制改革全过程的监督	24	加强对混合所有制改革全过程的监督，防止国有资产流失。	1	开展此项工作得1分；否则得0分。	不涉及混改的企业， 24. 25. 26
	推动混合所有制企业深度转换经营机制	25	引入高匹配度、高认同感、高协同性的战略投资者。	1	开展此项工作得1分；否则得0分。	三项分值计入个性指标分值。

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
五、积极稳妥深化混合所有制改革，深度转换经营机制	推动混合所有制企业深度转换经营机制	26	在混改企业建立灵活高效的市场化经营机制，加强混改企业党建工作，在资本层面融合的同时，实现机制融合、管理融合、文化融合。	1	开展此项工作，形成相关制度文件的得1分；否则得0分。	
	深化劳动、人事、分配三项制度改革，破除利益固化的藩篱，真正实现管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。	27	落实经理层成员任期制、契约化管理，劳动用工市场化改革，收入分配市场化改革、中长期激励和劳动效率、人工成本投入产出率等指标。	5	按照绵阳市国资国企体制改革专项小组办公室《关于进一步深化“三项制度”改革的通知》（绵国改办〔2021〕2号）文件中的评估要求执行。	
六、健全市场化经营机制，激发企业发展活力	灵活开展多种方式的中长期激励	28	集团公司对子公司实施的国有控股上市公司股权激励、国有科技型企业股权和分红激励、国有控股混合所有制企业骨干员工持股进行梳理评估。	1	一级企业对下属企业中长期激励进行研究评估（含已开展中长期激励企业成效评估和未开展中长期激励企业的可行性研究评估）的得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
七、完善以管资本为主的国有资产监管体制，保障国有企业改革发展	突出分类分层监管和考核	29	制定完善国资监管机构以管资本为主推进职能转变方案，构建差异化监管体系，突出质量效益，实施分类考核。	2	完成职能转变方案制定，已对企业实行差异化监管和分类考核的得2分；否则得0分。	
	优化管资本的方式手段	30	制定完善履行出资人职责监管事项权责清单。	2	已制定权责清单的得2分；否则得0分。	
		31	落实授权改革，开展效果评估，实行动态调整，推动对下属企业实行再授权。	1	已实施授权改革的得1分；否则得0分。	
		32	使用统一的国资在线实时监管系统。	1	完成此项工作得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
七、完善以管资本为主的国有资产监管体制，保障国有企业改革发展	完善国有资产监管体系	33	开展已出合规章、规范性文件清理，推进立改废释，基本形成科学系统、精简高效的以管资本为主的国资监管制度体系。	1	开展此项工作的得1分；否则得0分。	
		34	在企业推行总法律顾问制度。	1	完成此项工作的得1分；否则得0分。	
		35	推动国有企业内部审计垂直管理，建立国有企业财务总监(总会计师)定期向国资监管机构报告制度。	1	完成此项工作的得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
七、完善以管资本为主的国有资产监管体制，保障国有企业改革发展	健全协同高效的监督机制	36	落实违规经营投资责任追究办法，建立覆盖国资监管机构及各级次国有企业的责任追究体系和工作机制。	1	完成此项工作的得1分；否则得0分。	
		37	强化社会监督，建立健全国有企业信息公开制度，打造阳光国企，推动国有企业实现信息公开全覆盖。	1	一级企业及各级子企业实现信息公开的占比低于70%得0分；70%及以上得1分。	
	落实经营性国有资产集中统一监管	38	国资监管机构根据授权履行党中央、国务院明确的国有企业出资人职责、专司国有资产监管职责和负责国有企业党的建设等职责。	1	履行三项职能得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
七、完善以管资本为主的国有资产监管体制，保障国有企业改革发展	落实经营性国有资产集中统一监管	39	基本完成经营性国有资产集中统一监管工作。	2	经营性国有资产集中统一监管比例低于90%得0分；90%及以上得2分。	
八、全面加强党的领导和党的建设，打造具有科技城特色国企党建品牌	加强国有企业党的政治建设	40	建立和落实第一议题制度，国有企业各级党组织把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神作为第一议题，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员干部培训的第一课堂。	1	一级企业及各级子企业建立和落实第一议题制度的占比为100%的得1分；否则得0分。	
		41	建立和落实跟进督办制度，健全国有企业贯彻落实党中央重大决策部署的机制。	1	一级企业建立和落实跟进督办制度的占比为100%的得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
八、全面加强党的领导和党的建设，打造具有科技城特色国企党建品牌	推进党建工作与生产经营深度融合	42	开展党建工作责任制考核，突出党建工作成果转化为改革发展成效的考核内容，将党建考核情况纳入企业负责人经营业绩考核指标体系。	2	一级企业及各级子企业按要求开展党建工作责任制考核的占比为 100%的得 2 分；否则得 0 分。	
		43	推进国企党建品牌建设。	1	开展此项工作的得 1 分；否则得 0 分。	
	加强国有企业领导班子和人才队伍建设	44	坚持国有企业领导人员“20 字”标准，健全党管干部、党管人才、选贤任能制度，完善区别于党政领导干部，符合市场经济规律和企业家成长规律的国有企业领导人员管理机制。	1	开展此项工作的得 1 分；否则得 0 分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
八、全面加强党的领导和党的建设，打造具有科技城特色国企党建品牌	加强国有企业领导班子和人才队伍建设	45	落实“青年企业家培养工程”，推动企业建成管理、技术、技能等多个序列并行的人才晋升通道和薪酬体系，落实吸引和留住关键岗位核心骨干人才、优秀年轻人才的各项措施。	1	开展此项工作的得1分；否则得0分。	
	持续深入推进全面从严治党	46	推动巡视巡察和审计反馈问题整改，完善和落实全面从严治党责任制度，排查更新廉洁风险点，落实防控措施，从严从实开展党风廉政责任制年度考核。加强监督检查，严防“四风”反弹。每年至少组织1次廉政教育。	1	开展相关工作的得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
八、全面加强党的领导和党的建设，打造具有科技城特色国企党建品牌	建立容错纠错机制，激励企业领导干部担当作为	47	落实“三个区分开来”要求，坚持公私分明、功过厘清，落实尽职合规免责事项清单。	1	落实尽职合规免责要求的得1分；否则得0分。	
		48	制定完善和落实本地区三年行动实施方案和工作台账，完善工作推进机制，督促指导企业履行改革主体责任，主要负责人要履行第一责任人职责。	1	制定完善国企改革三年行动实施方案及工作台账的得1分；否则得0分。	
九、组织实施和保障机制	强化督查考核	49	对国企改革三年行动落实情况开展专项督查或抽查。	1	开展相关工作的得1分；否则得0分。	
		50	将方案落实情况、改革是否符合已出台的政策规定纳入巡察范围，并将其作为对国有企业考核的重要内容。	1	将该任务列入三年行动实施方案中的得1分；否则得0分。	

改革任务	评估内容	序号	具体要求	得分权重	打分标准	备注
九、组织实施和保障机制	营造良好氛围	51	宣传国资国企改革发展、服务中国科技城和社会主义现代化绵阳建设、履行社会责任等方面的典型经验、先进个人和重大成就，营造改革发展良好舆论氛围。	1	开展相关工作的得1分；否则得0分。	
个性指标						
	体现各地特色的具体改革工作完成情况	52	落实各地实施方案和工作台账中明确的特色改革任务。	30	相关工作已全部启动，完成率在50%以下的得0分，50%~70%的得20分，70%及以上的得30分。	
	合计			100		